


ЗДОРОВЬЕ 360°



ПРОГРАММА ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

**Кукушкин И.Г.
Вице- президент РСХ
Председатель рабочей группы**

ПОРУЧЕНИЕ РСПП ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН ОТ 09.06.2014

- 1. Обобщить опыт по созданию условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих**
 - 2. Подготовить на основе анализа международного и российского опыта предложения по механизмам и условиям стимулирования работодателей и работников на улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.**
 - 3. Создать систему регулярного определения рейтинга предприятий по критериям наличия и эффективности реализации программ по улучшению условий труда, профилактике профзаболеваний, формированию здорового образа жизни.**
- 

Решение О рабочей группе по разработке отраслевой программы профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий химической промышленности

В СООТВЕТСТВИИ С РЕШЕНИЕМ КОМИССИИ РСПП ПО ИНДУСТРИИ ЗДОРОВЬЯ И КОМИССИИ РСПП ПО ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ПРОТОКОЛ ОТ 10.06.2014):

1. СОЗДАТЬ РАБОЧУЮ ГРУППУ ПО РАЗРАБОТКЕ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2. УТВЕРДИТЬ СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО РАЗРАБОТКЕ ОТРАСЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Представители

Министерства здравоохранения РФ

Фонда социального страхования

Федерального фонда обязательного медицинского страхования

ФГБУ «Научно-исследовательский институт
медицины труда»

ФГБУ «Государственный научно-исследовательский
центр профилактической медицины»

Кафедра медицины труда, гигиены и профпатологии
ИППО ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России

ЗАО «БАСФ»

ОАО «ГАЗПРОМНЕФТЬ»

ОАО «НК «Роснефть»

Объединённая компания
«РУСАЛ»

ООО «СИБУР»

ОАО «СУЭК»

Шелл Эксплорейшн энд
Продакшн Сервисиз

.....

Цель Проекта

«Создание методического инструмента, основанного на синтезе лучших практик, анализе нормативно-правовой базы и экономически обоснованных медицинских технологий для предприятий, ставящих перед собой задачи по охране и укреплению здоровья работников»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ ЗДОРОВЬЕ 360°

Достижение целей Программы оценивается целевыми показателями, которые отслеживаются предприятиями, динамика которых по годам свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Показатели формируются на основании стандартных статистических и учетных форм РФ и расчетных показателей здоровья, используемых ОЭСР

ПОКАЗАТЕЛИ

1. Численность работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (абсолютное число; % от к-ва работающих).

(Форма № 1–Т (условия труда), Росстата РФ);

2. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием (абсолютное число; % от к-ва работающих).

(Форма № 7 (травматизм) Строка 12, Росстата РФ;

Акт о случае профессионального заболевания).

3. Преждевременная смертность (PYLL – potential years of life lost, all causes)
Количество лет, недожитых до 70, работников скончавшихся в текущем году, рассчитывается на 100 000 работников;


4. Компенсированная временная нетрудоспособность, связанная с заболеваниями (Absence from work (compensated) due to illness)

(Источник информации - Журнал учета листков временной нетрудоспособности);

5. Структура групп диспансерного наблюдения по результатам ПМО.

АНКЕТА САМОДИАГНОСТИКИ

Направлена на оценку зрелости системы охраны здоровья работников на предприятиях

- 1. Политика и практика предприятия в области охраны здоровья**
 - 2. Оценка рисков для здоровья работников компании**
 - 3. Контроль за состоянием здоровья работников**
 - 4. Поддержание общего здоровья сотрудников**
 - 5. Оказание медицинской помощи**
- 

Wed, 26 Nov 2014 11:35:45 +0300 от "Ella Vasilieva \"(Russian Coatings)\" <e.vasilieva@ruskraski.ru>:


РУССКИЕ КРАСКИ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РУССКИЕ КРАСКИ»
150002, РОССИЯ, Г. ЯРОСЛАВЛЬ, УЛ. БОЛЬШАЯ ФЕДОРОВСКАЯ, 96
ruskraski@ruskraski.ru, ТЕЛ.: (4852) 49-27-06, ФАКС: (4852) 45-19-92
ИНН/КПП 7605015012 / 760501001

от 26 НОЯ 2014 № 2421-1744
НА № _____

Игорь Григорьевич, добрый день! Программа Здоровья,
классная и мы все это уже делаем.

Президенту Российского
Союза химиков
В.П.Иванову

С уважением,

Уважаемый Виктор Петрович!

ОАО «Русские краски» рассмотрело направленные материалы по отраслевой программе профилактики заболеваний и укреплению здоровья работников предприятий химической промышленности «Здоровье 360».

Считаем реализацию данной программы полезной для предприятий в плане выстраивания работы по охране и укреплению здоровья работников, стандартизации процедур и финансированию данной деятельности.

Кочется отметить, что и в настоящее время основные направления и составляющие предлагаемой программы находят свое отражение и реализацию в повседневной деятельности предприятия, но более четкое структурирование программы, определение целей, задач, оценки существующего положения дел и показателей оценки эффективности реализации мероприятий программы «Здоровье 360» позволят вывести на новый уровень работу по охране и укреплению здоровья работников.

Suspicious URL:Re: Программа Здоровье - экспертная оценка От кого: ZakharovPV@bashneft.ru

19 ноября, 22:45

Коллеги, программа отличная, название поддерживаю.

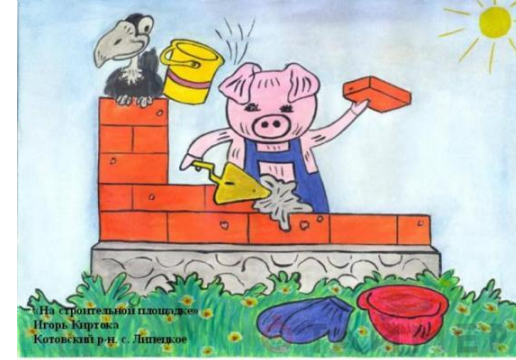
Хотел узнать, комментарии можно дать в программу и до
какого времени. С Уважением,

Начальник управления персоналом

В.А.Зворыгина



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!



**«Экономика предприятия и социально-экологические вложения»
Лучшая практика по профилактики заболеваний и укрепления
здоровья работников предприятий**



Согласно данным рейтинга стран по уровню здоровья за 2012 год Российская Федерация занимает скромное 97 место, что свидетельствует о недостаточно эффективных мероприятиях, направленных на обеспечение охраны труда и безопасности.

Деятельность, регулируемая трудовым законодательством Российской Федерации, в области обеспечения безопасности и здоровья работников химической отрасли и смежных с ней отраслей является практически значимой и требует повышенного внимания руководства предприятий.

Реализуемая на международном уровне программа «Ответственная забота» (англ. Responsible Care) непосредственно включает деятельность в области здоровья и производственной безопасности, регламентируемая межгосударственным стандартом OHSAS 18001, что предусматривает непрерывное ее совершенствование и содействует интеграции системы управления охраной труда с производственной деятельностью и деятельностью в области охраны окружающей среды и социальной ответственности.

Для того чтобы проанализировать уровень, достигнутый в рассматриваемой области, был составлен рейтинг предприятий-участников программы «Ответственная забота» с учетом размера предприятия, его затрат на охрану труда, а также негативных последствий для сотрудников. В качестве критериев были использованы следующие показатели, характеризующие безопасность и здоровье сотрудников, предоставляемые предприятиями в ежегодной отчетности Российскому Союзу химиков:

1. Число смертельных исходов среди работников
2. Число производственных травм среди работников
3. Число потери дней трудоспособности в результате производственных травм (дн.)
4. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями
5. Численность работников занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
6. Количество реализованных рабочих часов среди работников предприятия (тыс. ч.)
7. Количество работников работающих по подряду (чел.)
8. Число смертельных исходов среди работающих по подряду
9. Число производственных травм среди работающих по подряду
10. Количество реализованных рабочих часов среди работающих по подряду (тыс. ч.)
11. Затраты на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)

После проведения анализа каждого из представленных выше показателей и оценки его репрезентативности, было выделено три группы, характеризующие:

1. «опасность» - показатели 1-3;
2. «масштаб» - показатель 6;
3. «затраты на безопасность» - показатель 11.

Первая группа «опасность» - это набор показателей, которые дают возможность рассчитать «опасность» производства и сопоставить ее с другими предприятиями.

Вторая группа «масштаб» характеризует масштаб производства, наличие такого показателя играет важную роль, позволяющую сделать поправку при расчете безопасности труда на размер предприятия и дающий возможность сравнения крупных, средних и малых предприятий.

Третья группа «затраты на безопасность» включает затраты предприятия на охрану труда.

С помощью составления рейтинга удалось выявить наиболее успешные предприятия в области безопасности и здоровья работников, опыт которых может быть использован для предприятий, нуждающихся в существенном развитии данной деятельности.